

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD

El Proyecto La Pimienta en sus respectivas fases de prefactibilidad, desarrollo, construcción, operación, mantenimiento, desmantelamiento y abandono, prioriza el buen desempeño ambiental, social, de salud y seguridad, así como la protección de los derechos humanos, junto con la rentabilidad de las operaciones, y por lo tanto, asume los siguientes compromisos:



Compromisos Generales

- Cumplir con la legislación aplicable y regulaciones, y en adherencia a los requerimientos enunciados por nuestros asociados, relacionadas con los aspectos ambientales, sociales y de salud y seguridad.
- Identificar y evaluar sistemáticamente los riesgos e impactos sociales, ambientales, de salud y seguridad, y tomar las medidas apropiadas para prevenir, reducir, mitigar, compensar y monitorear estos riesgos e impactos.
- Evaluar periódicamente la implementación del Sistema de Gestión Ambiental, Social, de Salud y Seguridad, así como sus mecanismos de comunicación, para asegurar su mejora continua.



Compromisos de Salud y Seguridad

- Asegurar que todos los empleados, colaboradores, proveedores contratistas y subcontratistas reciban información y capacitación relevante para sus actividades, estén informados y entiendan los riesgos laborales de sus actividades y estén al tanto de sus obligaciones individuales con respecto a los aspectos ambientales, sociales y de salud y seguridad en el trabajo.
- Asegurar que socios, colaboradores, proveedores contratistas y subcontratistas comprendan que tienen la autoridad y la responsabilidad de detener cualquier trabajo cuando consideren que representa un peligro para ellos o para el personal del Proyecto, o que puede causar daños al medio ambiente o las comunidades vecinas.



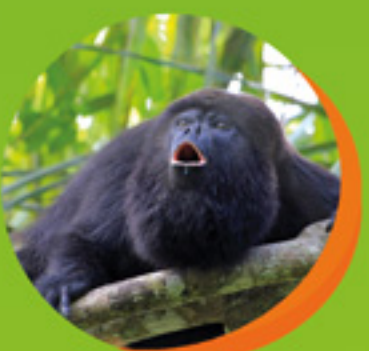
Compromisos Sociales

- Respetar los derechos humanos y civiles de las comunidades cercanas (especialmente, y en caso de aplicar, grupos vulnerables y de pueblos indígenas) mediante el uso eficiente de los recursos, la reducción de las emisiones, el seguimiento y la gestión de impactos, la comunicación abierta.
- Fomentar la participación de las partes interesadas para el establecimiento de relaciones sólidas y constructivas a largo plazo y lograr una gestión adecuada de los riesgos e impactos sociales y ambientales.
- Promover el diálogo con proveedores de servicios, abastecedores y la comunidad, alentándolos a adoptar estos principios.



Condiciones Laborales

- Asegurar que las condiciones de trabajo de los empleados, contratistas y subcontratistas del Proyecto estén alineadas con la legislación nacional, convenios OIT y el Sistema de Gestión Ambiental y Social del Proyecto.
- Promover la no discriminación y la equidad de género entre empleados, contratistas, subcontratistas y proveedores de servicios.
- Prohibir el trabajo infantil y forzado entre empleados, contratistas, subcontratistas y proveedores de servicios.



Compromisos ambientales

- Proteger y promover la conservación de la biodiversidad y la gestión y uso sostenible de los recursos naturales.
- Implementar medidas para conservar la energía, mejorar la eficiencia energética de las operaciones del Proyecto y hacer los esfuerzos necesarios para utilizar y promover fuentes de energía ambientalmente seguras, rentables y sustentables.
- Minimizar la generación de residuos a través de programas reducción de fuentes, reutilización y reciclaje.
- Implementar las medidas necesarias para evitar la contaminación ambiental por las actividades de la empresa.

Estos compromisos con respecto a la sustentabilidad ambiental y social se reflejan en el Sistema de Gestión Ambiental y Social del Proyecto. A través de esta Política de Sustentabilidad, el Proyecto asume compromisos de responsabilidad social, salud, seguridad y protección al medio ambiente, que van más allá de las obligaciones legales con sus principales partes interesadas: socios, clientes, colaboradores, miembros de comunidades vecinas, proveedores, contratistas, accionistas y autoridades, así como con la empresa.



LA PIMIENTA